



رهبر معظم انقلاب اسلامی:
اگر از ظرفیت‌های ملی
درست استفاده شود،
مشکلات اقتصادی
حل خواهد شد



اهم رویدادهای منطقه ویژه اقتصادی لامرد در سال ۹۷

سفن مدیرعامل

یادداشت سردبیر

* بازدید حضرت آیت اله دکتر سید محمود علوی وزیر محترم اطلاعات جمهوری اسلامی ایران از منطقه ویژه اقتصادی لامرد

* دیدار نوروزی مدیر عامل محترم منطقه ویژه اقتصادی لامرد با نماینده محترم مردم لامرد و مهر در مجلس شورای اسلامی، فرماندار محترم لامرد و ائمه محترم جمعه شهرهای مختلف شهرستان لامرد

* بازدید استانداری فارس و معاونین استانداری از منطقه ویژه لامرد

* تأمین اعتبار اسنادی پروژه غدیر انرژی بهره برداری از شبکه برق فشار متوسط منطقه

* برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت تلاشگران صنعتی معدنی لامرد

* فراخوان مناقصه انجام امور خدماتی در منطقه ویژه لامرد

* تعیین سرپرست جدید مدیریت کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی لامرد

* برگزاری نشست مدیر عامل با همیاران صنعت

* حضور وزیر اطلاعات در آیین افتتاح اولین پروژه منطقه

* امضای تفاهم نامه واگذاری زمین واحد ۱۶۰ هزار تنی محصولات تخت آلومینیومی منطقه ویژه لامرد

* انجام عملیات اجرایی انتقال گاز به منطقه مشارکت اثر بخش منطقه ویژه اقتصادی لامرد در رویداد کیش اینوکس



اهم همکاران در روابط عمومی برای آغاز حرکتی در مسیر اطلاع رسانی و ارتباط مستمر با مجموعه های فعال در منطقه راجع می گذاریم. انتشار نشریه داخلی منطقه ویژه اقتصادی لامرد در آستانه جهش صنعتی و اقتصادی این منطقه مهم می تواند بتدریج به قوام و دوام فعالیت در عرصه اطلاع رسانی و تبلیغات و تبیین تلاش های ارزشمند همه فعالین منجر شود. امید است از طریق تعامل مناسب شاهد نضج و رشد فعالیت این رسانه و تعمیم آن به همه ارکان مستقر در منطقه ویژه اقتصادی لامرد باشیم. لازم است دست اندرکاران نشریه شریاطی مهیا کنند تا از همه ظرفیت های موجود به شکل مطلوبی استفاده شود و از سوی دیگر مسئولان واحدهای مختلف نیز این نشریه را ویرتین معرفی خدمات و فعالیت های مجموعه تحت مدیریتشان تلقی نمایند.

انشالله دست در دست هم برای بیان دستاوردهای شگرف در این منطقه و تقویت امید و خودباوری در بین آحاد مردم جامعه گام بر خواهیم داشت. محمد آشفته آج بیشه/مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی لامرد

فرارسیدن هفته وحدت و میلاد فخر کائنات حضرت محمد(ص) دستمایه ای شد تا نخستین شماره نشریه داخلی منطقه ویژه اقتصادی لامرد به زیور طبع آراسته شود و در معرض نظر همکاران محترم و سایر مخاطبین قرار گیرد. از جمله اهدافی که برای نشر نشریات داخلی برشمرده می شود روشن کردن افکار عمومی در سازمان و دادن آگاهی از مسائل، اخبار و گزارش ها و همچنین سهیم کردن آنان در سرنوشت خود از طریق تبادل آرا و افکار و تقویت حس تعلق خاطر سازمانی است. همچنین پر کردن اوقات فراغت کارکنان و خانواده آنان و پاسخ گویی به پرسش های کارکنان می تواند از دیگر اهداف انتشار یک نشریه باشد. مشروط به اینکه کارکردهای اصلی و رسالت واقعی این گونه از نشریات به خوبی ترسیم و شناخته شود. فرصت مناسبی برای بیان اهداف سازمانی، همگرایی فکری، ذهنی و علمی میان مدیریت و دیگر بخش های سازمان فراهم می شود.

منطقه نوپای ما با توجه به ظرفیت و قابلیت های موجود می تواند در آینده نزدیک به کانون صنعتی کشور بویژه صنایع معدنی در جنوب کشور تبدیل شود. برای نایل آمدن به این مهم لازم است از همه داشته های مادی و معنوی برای بسط و توسعه امکانات زیر بنایی و تسریع در ایجاد زیر ساخت ها به بهترین شکل ممکن استفاده کرد.

ادامه در صفحه ۲

برادر گرامی جناب آقای مهندس ملارحمان؛ انتصاب حضرت تعالی را به عنوان سرپرست سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو) تبریک می گوئیم. برای شما در راستای پیشبرد اهداف این مجموعه عظیم و تأثیر گذار از خداوند متعال آرزوی موفقیت داریم.

«مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شرکت تلاشگران صنعتی معدنی لامرد و پارسیان»

وضعیت توپوگرافی لامرد

شهرستان لامرد از جمله هموارترین مناطق استان فارس است، این شهرستان به صورت خطی است که از چند رشته کوه موازی که جهت آنها از شمال غربی به سوی جنوب شرقی است تشکیل یافته و دشتهای هموار و نسبتاً پهناوری چون «علامرودشت»، «دشت مرکزی» که در میان رشته کوههای مذکور جای دارند نواحی هموار و مسکونی آن را تشکیل می‌دهند. رشته کوه سادول، واقع در جنوب، آن را از شهرستان «بندر پارسیان» جدا می‌کند و کوههای «تخته سروه دیوانی»، «تنگ خور و هوا» آن را از شهرستان «لار» جدا می‌سازد و کوههای «ماده» و «هفتچین» مرز میان این شهرستان و شهرستان کنگان را تشکیل می‌دهند. کوه لنگه آسیایی با ارتفاع ۱۶۹۴ متر بلندترین کوه این شهرستان است و کوههای «تنگ خور» (۱۴۶۳ متر) و «علامرودشت» (۱۴۳۰ متر) نیز از دیگر کوههای بلند شهرستان لامرد به شمار می‌آیند و رودخانه‌های

«بیرمی»، «مهران» و «گاوبندی» که خشک‌رودهایی بیش نیستند، رودهای این شهرستان را تشکیل می‌دهند. آب و هوای شهرستان لامرد بسیار گرم و خشک است. وجود یک رشته‌کوه بلند، شهرستان لامرد را به دو بخش و قسمت مجزا یکی دشت مرکزی (شامل قسمت اعظم بخش مرکزی، بخش اشکنان) و دیگری دشت علامرودشت (شامل بخش چاه ورز و بخش علامرودشت) تقسیم نموده‌است. بافت روستاهای آن طولی، در کنار محورهای ارتباطی اصلی به شهرستان شکل گرفته‌است و غالباً در دامنه کوه هستند. پوشش گیاهی این منطقه ضعیف بوده و اغلب کهور، گز، نخل و خارشتر می‌باشد. شایان ذکر است موقعیت مناسب توپوگرافی دشت لامرد یکی از مواردی است که در آمایش سرزمینی بمنظور تعیین محل استقرار صنایع انرژی بر به عنوان یک شاخص مثبت و تاثیر گذار مد نظر بوده است.

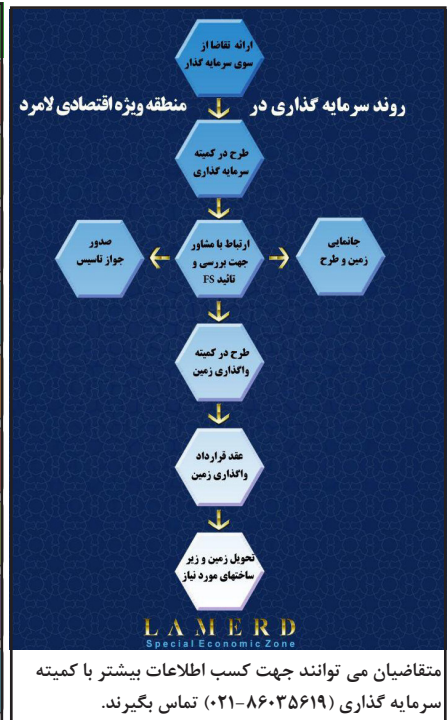
ادامه سخن سردبیر / بیاد داشته باشیم هر فرماندهی، باید بر مبنای ظرفیت ها و به پشتوانه کل افراد گروه تصمیمات مهم و استراتژیک بگیرد و آنها را عملیاتی کند. زمان آن فرارسیده است که همه با هم و همگام با یکدیگر قدمهای هم راستا با تصمیمات مدیریت ارشد برداشته و به سوی اهداف ترسیم شده حرکت کنیم. این مهم در شرایطی محقق می شود که هر کدام از ما در هر سطحی از سازمان یک مدیر باشیم، رویه های جاری و وظایف برعهده خودمان را بررسی کنیم، در نقش مدیری توانمند که نگاهی جامع دارد، ضعفهای عملکردی خودمان را شناسایی کرده و منتظر نمایان تا دیگران آنها را به ما گوشزد کنند. هر کدام از ما می توانیم در نقش یک مدیر در هر سطحی از سازمان، تلاش کنیم ایده های نو برای افزایش بهره‌وری خودمان ارائه دهیم و مشارکت فعالانه در روندهای جاری منطقه باشیم. در این صورت موفقیت ما مستدام و پایدار خواهد بود و امروزمان را به نوستالژی شیرین آینده تبدیل خواهیم کرد. بر این مبنای بر آن شدیم تا با اتکال به قوه لایزال الهی در این عرصه گام برداریم و برای دست یافتن به اهداف و برنامه ها، همراستا با مساعدت مدیر عامل و اعضای محترم هیات مدیره، به کمک و همراهی تک تک همکاران نیازمندیم. بتدریج و با بهره مندی از مشارکت همه عزیزان برای برپا کردن این نشریه و قابل شدن به سهم همه افراد و حتی شرکت ها و صنایع مستقر در منطقه ویژه اقتصادی لامرد اقدام می شود. از همکاران گرمی درخواست می شود نظرات و پیشنهادهای خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند.

info@lamerdsez.ir

شاخص های حمایت از تولید داخلی

- تولید مبتنی بر دانش و فناوری
- مدیریت واردات
- رقابت پذیری در تولید کالاهای صادرات محور
- سرمایه گذاری در تولید
- تقویت بنگاه های کوچک و متوسط
- رفع موانع و بهبود کیفیت تولید
- توجه به نیاز و ذائقه مشتری (حمایت از مصرف کننده)
- مبارزه با قاچاق
- شکل گیری فرهنگ جهادی تولید

روند سرمایه گذاری در منطقه ویژه اقتصادی لامرد



```

graph TD
    A[ارائه تقاضا از سوی سرمایه گذار] --> B[طرح در کمیته سرمایه گذاری]
    B --> C[ارائات یا مشاور جهت بررسی و تأیید FS]
    C --> D[طرح در کمیته واگذاری زمین]
    D --> E[عقد قرارداد واگذاری زمین]
    E --> F[تحویل زمین و زیرساختهای مورد نیاز]
    G[زمانی زمین و طرح] --> C
    
```

مقتضایان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با کمیته سرمایه گذاری (۰۲۱-۸۶۰۳۵۶۱۹) تماس بگیرند.

LAMERD
Special Economic Zone

عملیات اجرایی انتقال گاز به منطقه ویژه اقتصادی انرژی برلامرد پایان یافت

عملیات اجرایی انتقال گاز به منطقه ویژه اقتصادی لامرد در جنوب استان فارس پس از ۹ ماه و روز چهارشنبه نهایی شد و شرایط بهره برداری این منطقه استراتژیک از گاز طبیعی فراهم گردید.

به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی لامرد اجرای این پروژه که مشتمل بر اجرای سه هزار و ۳۱۲ متر خط انتقال گاز ۲۰ اینچ، ۴۷۰۰ خط تغذیه گاز ۳۰ و ۱۴۲ اینچ، که توسط پیمانکار برنده مناقصه انجام شد و مشتمل بر محوطه سازی، ایستگاه تقطیل فشار گاز به ظرفیت ۶۰۰ هزار متر مکعب بر ساعت، و طراحی و ساخت و نصب ایستگاه تقطیل فشار به ظرفیت ۲۰۰ متر مکعب، و همچنین تهیه و نصب ایستگاه اندازه گیری گاز بوده است. این گزارش می افزاید فشار گاز طی دو مرحله ابتدا از ۱۴۰۰ پوند بر اینچ مربع به ۲۵۰ در ایستگاه تقطیل فشار کاهش یافته و توسط خط لوله تغذیه گاز در درون سایت منطقه منتقل خواهد شد.

گاز مورد نیاز منطقه ویژه اقتصادی لامرد شامل یک انشعاب اصلی ۲۰ اینچی از خط ۵۶ اینچ سراسری چهارم تامین می شود. برای اجرای این پروژه حدود ۳۸۰ میلیارد ریال هزینه شده است.

بگفته کارشناسان مهمترین نکته در اجرای عملیات اتصال گاز (hot tap) تقطیل فشار از ۱۴۰۰ پوند بر اینچ مربع به حدود ۷۰۰ پوند بر اینچ است و این عملیات مستلزم ریسک پذیری بسیاری است که خوشبختانه با دقت دست اندرکاران و رعایت همه جوانب ایمنی این مرحله به نحو احسن توسط متخصصان به اجرا در آمد. در حاشیه عملیات انتقال گاز به منطقه ویژه اقتصادی لامرد مدیر عامل این منطقه گفت: تامین خوراک و زیرساخت های مورد نیاز صنایع مستقر در منطقه ویژه اقتصادی لامرد از مهم ترین مواردی است که با جدیت پیگیری می شود و از زیرمجموعه های ایمنی و

امضاء تفاهنامه احداث واحد ۱۶۰ هزار تنی محصولات آلومینیومی در منطقه ویژه اقتصادی لامرد

و به منظور حمایت بخش خصوصی برای مشارکت و سرمایه گذاری انجام می شود. در طرح نخست، کارخانه ۱۶۰ هزار تنی محصولات نسوزی آلومینیوم در لامرد و در نزدیکی شرکت آلومینیوم جنوب قرار دارد.

وی ادامه داد: احداث کارخانه آلومینیوم جنوب (سالکو) در دولت یازدهم شروع و در دومین سال از دولت دوازدهم (در سه ماهه پایانی سال ۹۷) به بهره برداری می رسد.

در حاشیه این مراسم اشته آج بیشه مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی لامرد گفت: اقدامات موثری برای ایجاد و تکمیل زیر ساخت های منطقه ویژه اقتصادی لامرد انجام شده است و برای تأمین آب و گاز و برق دوران بهره برداری صنایع گام های ارزشمندی برداشته شده است.

وی همچنین به افتتاح اولین پروژه با مشارکت بخش خصوصی و اعتباری افزون بر ۲۰۰ میلیارد ریال همزمان با هفته دولت اشاره کرد و افزود: برای سوق دادن سرمایه به این منطقه درصدا از تقای مشوق های لازم می باشیم.



مصرف و صادرات در زنجیره آلومینیوم، تامین ارز و توسعه کشور کمک کنند. همچنین این طرح ها اشتغال زایی بالایی خواهند داشت.

کرباسیان حجم سرمایه گذاری ۲ طرح مذکور را ۶۰۰ میلیون یورو پیش بینی و عنوان کرد: منطقه ویژه پارسیان و لامرد از لحاظ زیرساخت آماده هستند و مشکلی در تامین آب و برق و گاز ندارند.

وی ادامه داد: با بهره برداری از اسکله بندر پارسیان طی ۳ ماه آینده، زمینه سرمایه گذاری به طور کامل فراهم خواهد شد. ایمنی و نیز به عنوان مشارکت طرح ها از آنها حمایت می کند.

رئیس هیات عامل ایمنی و مدیرو گفت: طرح های مذکور در راستای اصل ۴۴ قانون اساسی

تفاهنامه واگذاری زمین واحد ۱۶۰ هزار تنی محصولات تخت آلومینیومی منطقه ویژه اقتصادی لامرد امضاء شد.

به گزارش روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی لامرد، در این آیین که به ریاست کرباسیان رئیس هیات عامل ایمنی و سعد محمدی معاون این سازمان، اشته آج بیشه مدیر عامل منطقه ویژه لامرد و شماری از مسئولان اقتصادی و صنعتی برگزار شد، اهمیت مناطق ویژه لامرد و پارسیان مورد تأکید قرار گرفت.

همچنین همزمان تفاهنامه واگذاری زمین برای کارخانه پودر آلومینا در منطقه پارسیان امضا شد.

مهدی کرباسیان، رئیس هیات عامل ایمنی و در این مراسم اعلام کرد: با امضای این تفاهنامه ها، زمین مورد نیاز برای احداث کارخانه های ۸۰۰ هزار تنی پودر آلومینا و ۱۶۰ هزار تنی محصولات نورد آلومینیوم در مناطق ویژه پارسیان و لامرد و ۲ شرکت بخش خصوصی واگذاری می شود.

وی افزود: این ۲ طرح می توانند به تکمیل زنجیره آلومینیوم، ایجاد ارزش افزوده،



ضرورت‌های تقویت فرهنگ کار تیمی در سازمان

مورد تحلیل و بررسی سیاست گذاران و تصمیم سازان مراکز علمی و دانشگاهی بوده است، مروری بر سیر تحول به نگرش کار آفرینی آشکار می کند که کار آفرینی در متن نظریه های اقتصادی تبلور یافت. جامعه ایران طی دهه های اخیر دستخوش تحولات فرهنگی و اجتماعی گسترده ای شده است. یکی از این تحولات حرکت جامعه از فرهنگ جمع گرایانه سنتی به سمت فرهنگ فردگرایانه مدرن است. امروزه بخشی از مشکلات و مضللات اجتماعی ما ناشی از تضاد بین ارزش های مدرنیته و ارزش های سنتی است. ما در عصر جهش های تکنولوژیک، در یک شرایط رقابتی سنگین در همه عرصه های اقتصادی، فرهنگی و سیاسی قرار داریم. در شرایطی که رقبا با استفاده از بهره فعالیت های جمعی، پروژه های بزرگی را اجرا می کنند و بدین وسیله سلطه خود را بر جهان می افزایند، بی تفاوتی نسبت به فواید کار جمعی می تواند موقعیت ما را در جهان تضعیف کند. از یاد نبریم که در آموزه های دینی ما به این نکته تأکید فراوان شده است و سبب افتخار و مشارکت در تصمیم گیری های خرد و کلان به عنوان مزیت و ارزش مد نظر و سفارش قرار گرفته اند. همچنین با تحول در مفهوم کار و ایجاد رویه های جدید و مدرن، تدوین استراتژی سازمان ها در بستر سازی فرهنگ ترغیب به کار گروهی و مشارکت هم افزایانه اجتناب ناپذیر است. امیدواریم با توجه به تعدد و تنوع شرکت ها و صنایع در منطقه ویژه اقتصادی لامرد در راستای همکاری و تقویت کار تیمی گام های موثری برداشته شود.

اند. سازماندهی کارها به شکل تیمی، مستلزم شناخت و آگاهی از اصول و مبانی کار تیمی است. کار تیمی یکی از عناصر اصلی موفقیت سازمان به شمار می آید و به افزایش توانایی سازمان و غلبه بر چالشهای محیطی کمک می کند. با این وجود، غفلت از الزامات اجرای اثربخش کار تیمی، موجب عدم تحقق اهداف سازمانی و بروز برخی تضادها و آشفتگی های سازمانی می شود. کار تیمی به مقدار زیادی نیاز به بسترسازی دارد و مخصوصاً به جنبه های نرم افزاری آن باید توجه ویژه شود. تجربه کاری انتقال مهارت ها و دانش به اعضای تیم، کار بسیار دشواری نیست، آن چه مشکل است نحوه کار و تعامل اعضای تیم با همدیگر و کیفیت رهبری تیم است. در کنار بسترسازی فرهنگی، ساختار سازی شدن کمک زیادی به استمرار و نهادینه شدن کار تیمی می کند. مدیریت فرهنگ تیم کاری براساس اعتماد متقابل، محور اصلی مورد تأکید برنامه های تحول سازمان است. این امر، انعکاس این واقعیت است که بخش اعظم کار سازمان، به طور مستقیم یا غیر مستقیم، از طریق تیمها انجام می شود و انعکاس این فرض است که فرهنگ تیم کاری تأثیر چشمگیری بر رفتار فرد اعمال می کند. فنسون درک و بهبود فرایندهای تیمی، تا حد زیادی برآمده از نهفت آموزش کارگاهی، توأم با پژوهش در حوزه پویایی های گروه است. درک اهمیت تیم کاری، به عنوان یک عامل تعیین کننده رفتار و احساسات فردی، از انسان شناسی فرهنگی، جامعه شناسی، نظریه سازمان و روانشناسی اجتماعی برآمده است. کار آفرینی و انتقال فرهنگ کار های تیمی به جامعه همواره یکی از موضوعات کلیدی

همه ما، اولین درس هایی را که در مدرسه فرا گرفته ایم، کم و بیش به خاطر داریم. (جمع) از اولین عملیات ریاضی است که هر کدام از ما آموخته ایم و نیز فراگرفته ایم که حاصل جمع دو مقدار مثبت، از هر کدام از آن دو عدد، بیشتر است. اگر انسان ها با هم متحد شوند، قادرند کارهایی را سامان دهند که از فعالیت تک تک آنها به مراتب بزرگتر است و حتی ممکن است به دلیل اثر هم افزایی از مجموع فعالیت های آنها نیز بیشتر باشند. بنابراین انجام متحدانه فعالیت ها را می توان درمان بسیاری از مضللات سازمان ها و در نتیجه کشورها دانست. یافته های علمی و میدانی نشانگر این حقیقت است که مدیریت هر سازمانی به تنهایی قادر به برنامه ریزی و اجرا برای تحقق اهداف سازمان نمی باشد، در سایه مشارکت و استفاده از توان فکری و تخصصی کارکنان دستیابی به موفقیت های مورد نظر متصور است. وقتی مدیریت سازمان اعتقاد عملی به کار تیمی و استفاده از نظر و فکر کارکنان داشته باشد، این اعتقاد تا اعماق سازمان بسط یافته و به صورت باورهای مشترک و فرهنگ سازمان در آید و کار تیمی در عمل شکل می گیرد. امروزه سازمان های مختلف اعم از صنعتی، بازرگانی، غیرانتفاعی و دولتی برای بقا و دوام حیات نیازمند بازنگری در فرایندهای سازماندهی کارها و تقسیم وظایف میان اعضا و کارکنان خود هستند. برای برخورد موثر با اوضاع و احوال متغییر محیطی، لزوم بسطیج توان، دانش، مهارت و تخصص کارکنان بیش از پیش احساس می شود. از این رو ساختارهای تیمی و سازمانهایی که محور اصلی فعالیت خود را بر مبنای کارهای تیمی قرار داده اند ظهور کرده

کاربست یافته های اقتصاد مقاومتی در منطقه ویژه اقتصادی لامرد

اهداف استقرار منطقه ویژه اقتصادی لامرد است. منسوق ها و معافیت های متنوع سبب ایجاد مزیت این منطقه شده است. تلفیق سرمایه گذاری داخلی و خارجی، تولید محصولات کلیدی، رونق صادرات در صدر برنامه هایی که به جد مدنظر دست اندکاران منطقه ویژه اقتصادی لامرد است. گسترش صنعت و صادرات و به تبع آن توسعه اجتماعی و فرهنگی نواحی پیرامونی نیز از اولویات مهمی است که متولیان این منطقه دنبال می کنند.

اقتصادی لامرد می تواند به الگویی الهام بخش از سیاست های اقتصاد مقاومتی مبدل شود زیرا می دانیم که تولید پایدار و تکیه بر استعدادهای داخلی و ایجاد اشتغال مؤلفه های اصلی کار بر محور این سیاست ها می باشد. جذب سرمایه های خارجی، استفاده از برتری های نسبی، ایجاد فرصت های شغلی، تربیت نیروی انسانی، افزایش درآمدهای ناشی از فعالیت های خدمت‌آفرینی، افزایش کارایی اقتصاد ملی، توسعه منطقه ای و تبدیل بخش های عقب مانده به قطب های توسعه در زمره سایر

توجه به سیاست های توسعه مناطق آزاد تجاری و ویژه اقتصادی از بندهای اصلی و محوری اقتصاد مقاومتی است و برای نخستین بار از سوی مقام معظم رهبری ابلاغ شده و امید است با عمل به تدابیر معظم له مقدمه موفقیت بیشتر مناطق آزاد و ویژه تجاری فراهم شود به گونه ای که این مناطق بتوانند سهم بیشتری از تولید ناخالص ملی و جایگاه وسیعتری را در اقتصاد ملی داشته باشند. مأموریتی که از سیاستهای اقتصاد مقاومتی به ما ابلاغ شده، این است که منطقه ویژه

ناقوس خشکسالی در پهن‌دشت ایران



است که ما داریم زمینمان را تبدیل به کویر می‌کنیم. ریشه هر دو اشتباهی که در سطور قبلی ذکر کردیم یک چیز است. یعنی اگر به امید باران، به هوای اینکه پاییز و زمستان است، آب را زیاد مصرف کنیم، مثل این است که به جای پس انداز، مساعده گرفته ایم و «پیشخور» کرده ایم. مساله ما این نیست که باران می‌آید یا نه، مشکل، آن چیزی است که دارد درست زیر پای ما اتفاق می‌افتد، یعنی خشکیدن زمین از درون. یعنی اینکه پروسه بیابانی شدن مثل یک سرطان، آرام آرام تمام زمین

را بگیرد. مساله اصلی، دانستن این نکته فراموش شده است که آن میزان آبی که اسراف می‌شود، از سرانه ای که از آسمان میبارد نیست، از ذخیره‌های است که زمین مثل مادری امانتدار برای آینده حیات در گنجینه‌های خود پنهان کرده است. مساله دیگر این نیست که نفت، روزی تمام می‌شود، این است که آب هم روزی، شاید نزدیک، فرداها، همین فردا تمام می‌شود. زمین، هشدارهایش را داده است، خشکیدن دریاچه ارومیه و تالابها و مردابهای هزاران ساله. پریشان و بختگان و گاوخونی و انزلی. تمام اینها، یعنی باید قبل از اینکه کاملا دیر شود، قبل از اینکه تمام جنگلها و دشتهای کویر تبدیل شود کمتر مصرف کرد. بیایید ایران را کویر نکنیم. این روزها شایعه ای بر سر زبانهاست که خشکسالی تمام شده و رفته است. شنیدن این شایعه در روزهای پاییزی که باران هم جلوی چشم ماست باعث می‌شود که با خیالی آسوده آب مصرف کنیم. ولی این درست نیست. چون همین الان، در همین آذربایجانها میلیون ها متر مکعب کاهش در ذخایر سدها را شاهد بوده ایم. برای جبران این مساله باید برویم سراغ آبهای زیرزمینی که به خاطر سدسازی غلط و برداشت بیش از پتانسیل از منابع تجدیدشونده رو به کاهش گذاشته است. راه‌گذار از خشکسالی، باران نیست؛ بلکه حفاظت از منابع زیرزمین است. دوست من، گاهی هم به زمین نگاه کن!

نگاهمان فقط به آسمان است. یا به ابرها، یا به بالاترها. همیشه دلمان می‌خواهد که آسمان، مرجع حل مشکلاتمان باشد. معجزه می‌طلبیم و ایمان نمی‌آوریم. مثل قومی که عدس را هم از آسمان طلب می‌کردند. دلمان می‌خواهد که تقسیم وظایف عادلانه‌ای داشته باشیم؛ ما مسوول اشتباه کردن باشیم و آسمان مسوول جبران کردن. ولی واقعیت چیز دیگری است. ما را به زمین فرستاده‌اند که خودمان دست بچینانیم، که کاری برای خودمان بکنیم، که گاهی، فقط گاهی نگاهمان به زمین هم باشد. این افراط در نگاه به آسمان گاهی باعث می‌شود سنگهای جلوی پای خودمان را هم نبینیم و با سر برویم به فعر چاه ندانم کاری. ولی آیا کسی که سفره رزق خود، یعنی زمین مهربان را می‌آلود، میتواند در ادعای توجه به آسمان، صادق باشد؟ نمیتواند! قدیمها زمین را مادر مینداشتند و رابطه‌شان با او رابطه‌ای مادر و فرزندی بود. هوایش را داشتند، اگر بیمار میشد مراقبتش میکردند. ما جدیدها، رابطه‌مان با زمین رابطه ارباب و رعیتی است. زمین دیگر برایمان سفره نیست که حرمت داشته باشد ظرف یکبار مصرف است. حال نیازی نیست که از چاهی چند صدساله کاسه‌ای آب بنوشیم. اکنون میتوانیم با پمپهای فشارقوی، شیره جانش را بکشیم و تقاله اش را با نفرت تف کنیم. چند سال است که با مساله‌ای به نام خشکسالی مواجه

روایت عاشقان

شهید جعفر زمانی فرزند مختار در سال ۱۳۳۸ در روستای خالو محمد علی از توابع شهرستان لامرد فارس در خانواده‌ای با ایمان و عاشق ولایت دیده به جهان گشود. دوران شیرین کودکی را در محیط خلوت زادگاهش سپری کرد. در هفتمین بهار زندگی قدم به مدرسه نهاد اما پس از سه سال تحصیل را رها کرد و به کار و تلاش پرداخت. از همان ابتدا فقر و فراق را با هم تجربه کرد. هشت ساله بود که وجود پر عطوفت پدری مهربان را از دست داد و تحت سرپرستی مادری فداکار بالید و رشد کرد. در بحبوحه انقلاب اسلامی به سربازی رفت. با شعله ور شده آتشفشانان انقلاب خدمت را رها کرد و به صفوف مردم پیوست. پس از پیروزی انقلاب اسلامی، مدتی را داوطلبانه در جهاد سازندگی استان فارس خدمت کرد و در تاریخ ۵۸/۱۱/۲۷ وارد سپاه پاسداران انقلاب اسلامی لارستان شد. با آغاز غائله کردستان برای سرکوب ضد انقلاب عزیمت نمود سپس جنگ تحمیلی عراق علیه ایران آغاز شد و عاشقانه راهی آبادان گردید. وصیت کرده بود که پس از شهادت تمام دارایی و حقوقش را به جهاد سازندگی بدهند تا برای مردم محروم مصرف شود. سرانجام در بیست و یک دی ماه سال ۱۳۵۹ گلوله ای داغ قلب پاکش را نشانه گرفت و خاک آتش خیز آبادان پرواز ملکوتی اش را نظاره کرد. بر قلعه ی تاریخ از این پس بگذارید تندیس بلند دل دریایی ما را



هفته بسیج نماد سلحشوری ملت ایران

هفته بسیج یاد آور خاطرات بسیاری در اذهان مردم ایران است خاطراتی که رابطه مستقیم با حیثیت و ابروی یک ملت و سرزمین دارد. دفاع مقدس آینه تمام نمای فداکاریها و رشادتهای بسیجیان است آنانی که لشگر مخلص خدا بودند و چه خالصانه قدم در میعادگاه عشاق گذاشتند و بر این مینا می توان گفت که هفته بسیج نماد سلحشوری و ایمان ملت ایران است. بسیجی بودن یک افتخار بزرگ است چرا که در وصف بسیج همان بس که رهبر فرزانه انقلاب اسلامی حضرت آیت الله خامنه ای فرمودند: بسیجی یعنی علی(ع) که تمام وجودش وقف اسلام بود پس پیرو علی(ع) بسیجی واقعی است کسی که علوی باشد در همه زمینه ها. بسیج امروز یک سازمان یا یک نهاد یا یک شخصیت حقوقی و حقیقی نیست بسیج به برکت خون شهیدایش شناخته می شود بسیج یک فرهنگ، گفتن و یک ایدئولوژی اصیل در جهان بشریت است و حد و مرز نمی شناسد بسیجی ثبت نام ندارد بسیجی بودن به ویژگی های والای اخلاص و تقوا بستگی دارد و در یک کلام بسیجی یعنی پیرو ولایت و مزین به نور رهبر. امروز که دشمنان ملت ایران، اقتصاد و معیشت مردم را آماج حملات خود قرار داده اند لازم است تا با درک صحیح از شرایط با روحیه بسیجی هر کدام به سهم خود برای بیار نشستن برنامه های اقتصادی دولت همت نماییم.

انا لله و انا الیه راجعون

دریافت خبر تاسف برانگیز درگذشت والدۀ مکرّمه همکار ارجمندمان میناب آقای مهندس شهیدی مایه تالم شدید خاطر شد. مراتب همدردی و تسلیت خود را در این غم جانکاه ابراز داشته، برای مرحومه مغفوره آمرزش الهی و برای بازماندگان صبر جمیل و اجر جزیل مسئلت می‌نماییم. مدیر عامل و هیات مدیره منطقه ویژه اقتصادی لامرد

اطلاعیه

از همه ی همکاران محترم درخواست می‌شود پیشنهادهای خود را برای تعیین عنوان برند(تجاری) منطقه با رعایت شاخص ها را به ایمیل نشریه ارسال نمایند. به عنوانی که برگزیده شود جایزه تعلق خواهد گرفت. روابط عمومی منطقه ویژه اقتصادی لامرد

رعایت اصول ایمنی در منطقه ویژه اقتصادی لامرد
از اولویت برخوردار است.





مهم ترین ویژگی های سازمان خلاق

- مهم ترین ویژگی های سازمان خلاق به شرح زیر است:**
- ۱. رقابت کامل و فشرده:** در یک سازمان در صورتی خلاقیت حاصل می شود که تک تک افراد رقابت مثبت و سازنده ای داشته باشند.
 - ۲. فرهنگ خوب و پویا:** بر پایه یک فرهنگ خوب، اتلاف وقت مفهومی ندارد. پدیدهی است در چنین بستری مناسبی بحث رقابت، خلاقیت و سازمان های پویا و یادگیرنده بهتر شکل می گیرد.
 - ۳. دسترسی به مدیران:** در سازمان خلاق کارکنان به راحتی می توانند افکار و نظرات خود را مستقیم و بدون واسطه به گوش مدیران برسانند و پیشنهادهای خود را ارائه نمایند.
 - ۴. احترام به افراد:** از ویژگی های دیگر یک سازمان خلاق احترام به افراد است، تا کارکنان به این باور دست یابند که می توانند همگام با نیازهای سازمان رشد کنند.
 - ۵. ارائه خدمات عمومی:** هدف نهایی در این سازمانها توجه به نیازمندی جامعه و جلب رضایت آحاد مردم است.
 - ۶. کارگروهی:** در سازمان خلاق، کارها به صورت گروهی انجام می شود و گروه های کیفیت نیز نقش موثری در جهش آن ها دارند.
 - ۷. گردش شغلی:** در سازمان خلاق افراد دارای تخصص ویژه نیستند و این امکان را دارند که در جایگاه مناسبی قرار بگیرند.
 - ۸. امنیت شغلی:** روابط دائمی و بلندمدت کارکنان در این نوع سازمان ها از دیگر ویژگی های این سازمان هاست.
 - ۹. استقبال مدیران از عامل تغییر و تحول:** در این سازمان تمامی مدیران، مساله تغییر و تحول را با خشنودی پذیرفته و در برابر آن مقاومت نمی کنند. طبیعی است در چنین سازمانی، ضرورت ندارد که مدیر بخش زیادی از وقت خود را برای چگونگی برخورد با تغییرات اختصاص دهد زیرا همه به این باور رسیده اند که تغییر یک ارزش مثبت است.

باور کنیم سکه به نام محمد(ص) است

حالی به ما شقاوت پستان چه می کند
با ما چه می کنند به رندی در آشیان
این نابکار خانه به دوشان، حرامیان
ای دوست! ای عزیز! رهایی مبارکت
از همراهن خسته جدایی مبارکت
این جا خوش است ضجه زنجیریان هنوز
مردم کش است دشنه تقدیریان هنوز
این جا هنوز عرصه گیر و کشاش است
این جا هنوز خواب اسارت مشوش است
این جا جهان شب است، ولی بیکرانه نیست
فردای روشنایی ره بی بهانه نیست
شبهها شبنند و قدر، شب عاشقانه هاست
عالم فسانه، عشق فسانه ای فسانه هاست
باور کنیم رجعت سرخ ستاره را
میعاد دستبرد شگفتی دوباره را
باور کنیم ملک خدا را که سرمد است
باور کنیم سکه به نام محمد(ص) است

شاعر: علی معلم



ای مرد مرد! مرد خدا! مرد روزگار
مرغی چنین بلا زده جان در قفس نداد
حقا که داد عشق تو دادی و کس نداد
رفتی که بازگردی و تا ما خبر شدیم
ای پیشتانز قافله! بی همسفر شدیم
گیتی به اهل عشق، به داستان، چه می کند

باور کنیم رجعت سرخ ستاره را
میعاد دستبرد شگفتی دوباره را
باور کنیم رویش سبز جوانه را
ابهام مردخیز غبار کرانه را
باور کنیم ملک خدا را که سرمد است
باور کنیم سکه به نام محمد(ص) است
راوی! به شب، حجاب نکویی، حجاب قبح
راوی! به صبح، صبح شکافنده، صبح صبح
راوی! به فتح، فتح نمایان به آسمان
راوی! به تین و زیت و به افسانه زمان
راوی! بخوان به خواندن احمد در اعتلا
بر بام آسمان، شب معنی، شب «حرا»
شبهها شبنند و قدر، شب عاشقانه هاست
عالم فسانه، عشق فسانه ای فسانه هاست
باور کنیم سکه به نام محمد(ص) است
خونین به راه دادرسی ایستاده ایم
چون لاله داغدار کسی ایستاده ایم
ای دوست! ای عزیز مجاهد! رفیق راه!
مقداد روز! مالک شب! میثم یگانه!
ای در صفا به همت مردانه استوار

مفهوم سرمایه خطر پذیر venture capital fund

سرمایه خطرپذیر سرمایه‌ای است که به همراه کمک‌های مدیریتی، در اختیار شرکت‌های جوان، کوچک، به سرعت در حال رشد و دارای آینده اقتصادی قرار می‌گیرد. سرمایه خطرپذیر، از منابع مهم تأمین مالی شرکت‌های کوچک و نوپا است. به بیان دیگر، می‌توان گفت شرکت‌های سرمایه‌گذاری پول و تجارب مدیریتی را در اختیار شرکت‌های در حال رشد قرار می‌دهند و آن‌ها هم این امکانات را برای تبلیغات، پژوهش، ایجاد زیرساخت و تولید محصول استفاده می‌کنند. شرکت سرمایه‌گذار را بنگاه وی سی (VC Firm) و پولی که به شرکت در حال رشد داده می‌شود سرمایه خطرپذیر گفته می‌شود. شرکت‌های سرمایه‌گذاری خطرپذیر عموماً در شرکت‌هایی سرمایه‌گذاری می‌کنند که به تکنولوژی جدیدی یا روش کار نوینی دست پیدا کرده باشند. این سرمایه‌گذاران در ازای پولی که سرمایه‌گذاری می‌کنند، سهام آن شرکت را تصاحب می‌کنند و از این طریق تولید ثروت می‌کنند. سرمایه‌گذار خطرپذیر سرمایه‌گذاری شده عموماً هنگامی که سهام آن مبادله می‌شود نقد می‌شود.

فعالیت‌های سرمایه‌گذاری خطرپذیر یک نقش واسطه‌ای میان استارت‌آپ‌ها/کسب‌وکارهای کارآفرینانه و سرمایه‌گذاران دارد. شرکت‌های واجد شرایط تأمین مالی سرمایه‌گذاری‌های خطرپذیر اغلب کوچک و جوان، خصوصی و شخصی هستند و معمولاً تمرکز اصلی آن‌ها در حوزه فناوری است

مبانی قانونی و حقوقی ایجاد مناطق ویژه

مبانی قانونی و حقوقی ایجاد مناطق ویژه
آیین نامه بند د تبصره ۲۵ قانون برنامه دوم
در واقع تنها آیین نامه اجرایی و بستر قانونی
ادامه فعالیت مناطق تا مقطع تصویب قانون
خاص و مستقل این مناطق بوده است که با
انقضای دوران برنامه دوم عملاً مناطق ویژه با
خلاء قانونی مواجه بوده اند. با تصویب قانون
مناطق ویژه در مجمع تشخیص مصلحت نظام
که سیر مراحل طرح، بررسی و گردش کاری
آن تا تصویب نهایی ۴ سال زمان بری داشته،
این خلاء برطرف شده و اکنون مناطق ویژه با
داشتن قانونی نسبتاً جامع و آیین نامه ای که
نسبت به آیین نامه بند د تبصره ۲۵ قانون
برنامه دوم به لحاظ جهات مختلف اجرایی
نافذتر و رساتر است، می‌تواند در بستر قانون
و آیین نامه ای مشخص، برنامه ریزی توسعه
ای خود را در مسیر اهداف قانونی ساماندهی
کند. قانون جدید از نقطه نظرها ویژگی‌ها
و قابلیت‌های بالقوه اجرایی دارای مزیتها و
تسهیلاتی است که در شماره های بعد به آن
پرداخته می‌شود.