



IRANIAN MINES AND MINING INDUSTRIES DEVELOPMENT
AND RENOVATION ORGANIZATION

سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران

خلاصه عملکرد حوزه آموزش، پژوهش و توسعه فناوری

در سال ۱۴۰۱

و برنامه های حوزه آموزش، پژوهش و توسعه فناوری

برای سال ۱۴۰۲

معاونت برنامه ریزی و توانمندسازی

مدیریت آموزش، پژوهش و فناوری

خرداد ۱۴۰۲

عملکرد حوزه آموزش، پژوهش و توسعه فناوری ایمیدرو در سال ۱۴۰۱

الف: پژوهش و توسعه فناوری

۱. اقدامات انجام شده در سال ۱۴۰۱:

- ✓ برگزاری ۴ جلسه شورای پژوهش ایمیدرو و بنگاه‌های منتخب بخش معدن و صنایع معدنی
- ✓ برگزاری نشست مشترک سنگ آهن برای تعریف پروژه های پژوهشی مشترک
- ✓ برگزاری نشست مشترک صنعت آلومینیوم برای تعریف پروژه های پژوهشی مشترک
- ✓ برگزاری نشست مشترک صنعت طلا برای تعریف پروژه های پژوهشی مشترک
- ✓ برگزاری نشست مشترک زنجیره صنعت فولاد برای تعریف پروژه های پژوهشی مشترک
- ✓ برگزاری ۴ نشست تخصصی در خصوص بررسی و امکان سنجی تولید فولاد سبز
- ✓ امضاء تفاهم نامه همکاری ایمیدرو، شرکت ملی فولاد ایران، ایریتک، ایراسکو شرکتهای فولاد خوزستان، فولاد مبارکه، شرکت معدنی و صنعتی چادرملو، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر و شرکت سنگ آهن گهر زمین در خصوص انجام مطالعات امکان سنجی تولید فولاد سبز و ایجاد پایلوت نیمه صنعتی آن در تاریخ ۱۴۰۱/۸/۷
- ✓ امضاء تفاهم نامه همکاری ایمیدرو، شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، شرکت فولاد مبارکه، شرکت معدنی و صنعتی چادرملو، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، شرکت سنگ آهن گهر زمین و ایراسکو در خصوص معدنکاری سبز با هدف دستیابی به دانش فنی معدنکاری سبز در تاریخ ۱۴۰۱/۸/۷
- ✓ برگزاری سلسله جلسات تخصصی تهیه نظام مدیریتی توسعه فناوری
- ✓ تهیه برنامه کوتاه مدت اولویت های عملیاتی ایمیدرو در تدوین و پیاده سازی سیاستهای توسعه فناوری در سال ۱۴۰۱
- ✓ برگزاری جلسات تخصصی با شرکت دانش بنیان شناسایی شده در بخش معدن و صنایع معدنی با حضور کارشناسان مدیریت های تخصصی به منظور احصا توانمندی های آنها و مشخص نمودن حوزه های همکاری مشترک مشخص شوند جهت اعلام به ایمیدرو و وزارت متبوع
- ✓ برگزاری جلسات تخصصی در خصوص تعریف RFP های هوشمند سازی در بخش معدن، اکتشاف و HSE با همکاری دفتر فناوری و نوآوری وزارت عتف و فراخوان آنها توسط وزارت متبوع جهت همکاری با شرکتهای دانش بنیان و همکاری در ارزیابی شرکتهای دانش بنیان متقاضی انجام پروژه ها
- ✓ همکاری با شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری در راستای اجرایی نمودن آیین نامه اجرایی بند و تبصره ۹ ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱، واریزی مقاطع سه ماهه اول، دوم، سوم و چهارم به حسابی

نزد خزانه جهت انجام پژوهش با دانشگاه ها و وارد کردن ۱۳ نیاز پژوهشی در سامانه عرضه و تقاضا شورای عتف (سامانه ساتع) و بررسی و تصویب پروپوزالهای منتخب در کمیته تخصصی پژوهش

✓ تصویب ۱۴ پروژه پژوهشی کاربردی جهت انعقاد قرارداد

✓ حمایت از ۱۳ مورد همایش های تخصصی

۲. برنامه ها و اولویت های پژوهشی سال ۱۴۰۲

✓ توسعه ارتباط صنعت و دانشگاه از طریق فراخوان پروژه های پژوهشی تقاضامحور در سامانه ساتع

✓ توانمندسازی نظام مدیریت تحقیق و توسعه در واحدهای تابعه ایمیدرو و بنگاه های بخش خصوصی از

طریق برگزاری جلسات شورای هم اندیشی و هم افزایی پژوهش و توسعه فناوری بخش معدن و صنایع

معدنی

✓ پژوهش در حوزه اکتشاف منابع عمیق سنگ آهن، شناسایی گسل ها و زون های آب های ژرف با روش

مگنتو تلوریک در محدوده معدنی سنگان

✓ طراحی نظام مدیریت توسعه فناوری و نوآوری ایمیدرو

✓ مطالعه و امکان سنجی اجرای سیستم اندازه گیری آنلاین مشخصات فنی میلگردهای شرکت فولاد

آذربایجان

✓ پایان نامه تحصیلات تکمیلی مبدل DC-DC بهره بالای افزایشده و غیرایزوله با جریان ورودی و خروجی

پیوسته برای بهبود عمل کرد پنل های فتوولتائیک خورشیدی

✓ پایان نامه تحصیلات تکمیلی ارزیابی ریسک محیط زیست با تمرکز بر فلزات سنگین در معادن زغال

سنگ (مطالعه موردی معدن زغال سنگ طبس)

✓ فرآوری و استحصال روی از کانسنگ اکسیدی مهدی آباد با استفاده از روش تانک لیچینگ و هیپ

لیچینگ

✓ توسعه تکنولوژی در واحد استحصال سرب و روی مهدی آباد با تمرکز بر تولید شمش از کنسانتره

سولفیدی سرب و روی در مقیاس آزمایشگاهی

✓ امکان سنجی تولید فولاد سبز و تدوین راهبردها و اقدامات کلان جهت اجرایی سازی آن در زنجیره

فولاد سازی کشور با لحاظ پارامترهای فنی و اقتصادی

- ✓ امکان‌سنجی پیاده سازی مفاهیم معدنکاری سبز در معادن منتخب ایمیدرو، تعیین هدف مطلوب و ارائه استراتژی
- ✓ بررسی توسعه و بکارگیری تکنولوژی های نوین به منظور جذب و ذخیره سازی گاز CO₂ حاصل از کارخانجات احیا مستقیم
- ✓ بررسی و انتخاب روش مناسب جوشکاری آلومینیوم ۱۱۰۰ به فولاد CK22
- ✓ پایان نامه تحصیلات تکمیلی عوامل کنترل کننده رخداد کانیایی رخنمون‌های سیلیسی و عناصر وابسته در سنگهای آتشفشانی ائوسن جنوب باختری منجیل و تعیین ویژگیهای زایشی و شاخصهای گوهرشناختی آنها (البرز باختری)
- ✓ پایان نامه تحصیلات تکمیلی جایگاه لیتواستراتیگرافی، پاراژنز کانیایی و ساخت و بافت عقیق‌های جنوب غرب نیشابور در ارتباط با ارزیابی و بهسازی آنها از دیدگاه شاخصهای گوهرشناختی
- ✓ بررسی پتانسیل‌های اقتصادی و خصوصیات گوهرشناسی و تهیه راهنمای اکتشاف و استخراج رگه‌های گارنت‌دار در مناطق انتخابی در جنوب استان کرمان و شمال هرمزگان (منطقه اورزویه، بافت و دشتاب)

ب: آموزش

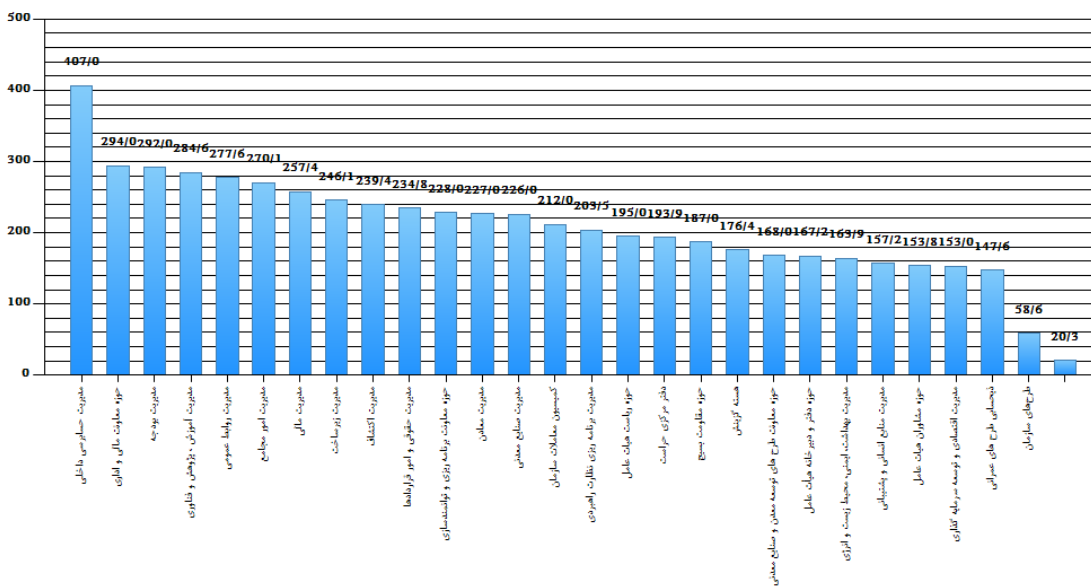
۱. گزارش عملکرد آموزش و توسعه یادگیری ستاد سازمان و واحدهای تابعه در سال ۱۴۰۱

- ✓ تهیه تقویم آموزشی سال ۱۴۰۱ مدیریت‌های ستاد ایمیدرو و اعلام به موسسات معتبر آموزشی به منظور برگزاری دوره‌های موردنیاز
- ✓ اخذ برنامه آموزشی سال ۱۴۰۱ و عملکرد آموزشی سال ۱۴۰۰ شرکت‌ها، مجتمع‌ها و طرح‌های تابعه به منظور انعکاس به وزارت صمت
- ✓ ویرایش شایستگی‌های آموزشی مشاغل و تهیه شناسنامه آموزشی برای ۱۳۵ پست سازمانی مدون و حدود ۱۸۵ پست سازمانی غیرمدون (یکسان‌سازی مشاغل و استانداردهای مربوطه)
- ✓ برگزاری ۲ دوره آموزشی بین‌المللی به صورت غیرحضور با همکاری دانشگاه تهران
- ✓ تهیه بسته‌های آموزشی غیرحضور و اجرا توسط سامانه LMS ایمیدرو جهت استفاده همکاران ستاد، شرکت‌ها، مجتمع‌ها و طرح‌های تابعه و خانواده محترم همکاران ستاد
- ✓ اخذ مجوز برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی از سازمان اداری و استخدامی

✓ برگزاری دوره‌های آموزشی برای همکاران ستاد ایمیدرو و واحدهای تابعه در سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل:

| ردیف | نوع آموزش | تعداد دوره | تعداد عنوان | نفر دوره | نفر روز | نفر ساعت |
|------|---|------------|-------------|----------|---------|----------|
| ۱ | عمومی و پایه | ۲۸ | ۲۴ | ۱۵۵۳ | ۲۱۹۵ | ۱۴۲۴۶ |
| ۲ | زبان و رایانه | ۷ | ۱ | ۲۰ | ۲۰۰ | ۳۰۰ |
| ۳ | خارجی و بین‌المللی «دعوت از مدرس خارجی» | ۱ | ۱ | ۱۲۱ | ۱۲۱ | ۳۶۳ |
| ۴ | توجیهی و بدو استخدام | ۲۰ | ۱۳ | ۴۴۳۵ | ۸۵۹۰ | ۶۵۵۲۸ |
| ۵ | تخصصی - شغلی | ۱۴۸ | ۱۱۲ | ۵۸۰۴ | ۱۰۸۴۸ | ۵۹۲۳۹ |
| | | | | ۱۱۹۳۳ | ۲۱۹۵۴ | ۱۳۹۶۷۶ |

✓ سرانه عملکرد آموزشی همکاران ستاد ایمیدرو و طرح‌های تابعه در سال ۱۴۰۱ براساس نفر ساعت به شرح ذیل می‌باشد:



✓ آمار همکاران آموزش دیده/ندیده ستاد ایمیدرو در سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل می‌باشد:

| ردیف | مدیریت | تعداد کارکنان آموزش دیده | تعداد کارکنان آموزش ندیده | تعداد کل کارکنان |
|------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------|------------------|
| ۱ | کمیسیون معاملات سازمان | ۲ | ۰ | ۲ |
| ۲ | هسته گزینش | ۴ | ۱ | ۵ |
| ۳ | مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی | ۹۰ | ۵ | ۹۵ |
| ۴ | مدیریت معادن | ۹ | ۰ | ۹ |

| ردیف | مدیریت | تعداد کارکنان آموزش دیده | تعداد کارکنان آموزش ندیده | تعداد کل کارکنان |
|------|--|--------------------------|---------------------------|------------------|
| ۵ | مدیریت مالی | ۱۹ | ۲ | ۲۱ |
| ۶ | مدیریت صنایع معدنی | ۹ | ۱ | ۱۰ |
| ۷ | مدیریت زیرساخت | ۷ | ۰ | ۷ |
| ۸ | مدیریت روابط عمومی | ۱۹ | ۰ | ۱۹ |
| ۹ | مدیریت حقوقی و امور قراردادها | ۸ | ۱ | ۹ |
| ۱۰ | مدیریت حسابرسی داخلی | ۵ | ۰ | ۵ |
| ۱۱ | مدیریت بودجه | ۶ | ۰ | ۶ |
| ۱۲ | مدیریت بهداشت، ایمنی، محیط زیست و انرژی | ۷ | ۱ | ۸ |
| ۱۳ | مدیریت برنامه ریزی نظارت راهبردی | ۱۲ | ۰ | ۱۲ |
| ۱۴ | مدیریت اکتشاف | ۸ | ۰ | ۸ |
| ۱۵ | مدیریت امور مجامع | ۸ | ۰ | ۸ |
| ۱۶ | مدیریت اقتصادی و توسعه سرمایه گذاری | ۵ | ۱ | ۶ |
| ۱۷ | مدیریت آموزش، پژوهش و فناوری | ۱۶ | ۰ | ۱۶ |
| ۱۸ | ذبحسابی طرح های عمرانی | ۱۳ | ۲ | ۱۵ |
| ۱۹ | دفتر مرکزی حراست | ۳۳ | ۱ | ۳۴ |
| ۲۰ | حوزه مقاومت بسیج | ۲ | ۰ | ۲ |
| ۲۱ | حوزه معاونت مالی و اداری | ۳ | ۰ | ۳ |
| ۲۲ | حوزه معاونت طرح های توسعه معدن و صنایع معدنی | ۳ | ۰ | ۳ |
| ۲۳ | حوزه معاونت برنامه ریزی و توانمندسازی | ۴ | ۰ | ۴ |
| ۲۴ | حوزه مشاوران هیات عامل | ۵ | ۰ | ۵ |
| ۲۵ | حوزه ریاست هیات عامل | ۶ | ۰ | ۶ |
| ۲۶ | حوزه دفتر و دبیرخانه هیات عامل | ۹ | ۰ | ۹ |
| | | ۳۱۲ | ۱۵ | ۳۲۷ |

۲. گزارش عملکرد آموزش بخش خصوصی در سال ۱۴۰۱

| محل برگزاری | تعداد نفر ساعت | مدت دوره (ساعت) | تعداد کل شرکت کنندگان | تعداد دوره ها | عناوین دوره های آموزشی |
|------------------------------------|----------------|-----------------|-----------------------|---------------|-------------------------------------|
| مرکز تحقیقات کرج | ۵۶۰۰ | ۱۴۰ | ۴۰ | ۲ | تربیت تکنسین فراوری |
| مرکز تحقیقات یزد | ۱۸۰۰۰ | ۱۵۰ | ۱۲۰ | ۶ | تربیت تکنسین حفار مغزه گیری |
| دانشکده فنی و حرفه ای امام علی طبس | ۵۴۰۰ | ۱۲۰ | ۴۵ | ۲ | تربیت تکنسین استخراج معادن زیرزمینی |
| مرکز تحقیقات یزد | ۷۲۰۰ | ۱۲۰ | ۶۳ | ۴ | تربیت تکنسین آتشکاری |
| با همکاری سازمان زمین شناسی | ۱۶۰۰ | ۴۰ | ۴۰ | ۲ | حفاری اکتشاف |
| | ۳۷۸۰۰ | ۵۷۰ | ۳۰۸ | ۱۶ | جمع دوره های تربیت تکنسین |
| شرکت های تابعه | ۲۱۶۰ | ۲۴ | ۹۰ | ۳ | دوره های سرپرستان HSEE واحدها |
| | ۳۹۹۶۰ | ۵۹۴ | ۳۹۸ | ۱۹ | جمع کل |

از دیگر برنامه های معادن بخش خصوصی :

✓ برگزاری ۱۶ دوره آموزش IOSH managing safely در واحدهای تابعه سازمان برای

آموزش ۵۲۰ نفر از مدیران و سرپرستان واحدها

✓ برگزاری یک دوره آموزشی ناریه برای ۲۴۰ نفر از اعضاء هیات ناریه استان ها

✓ برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز استان کرمان به منظور مهارت آموزی و رفع کمبود نیروی

انسانی مورد نیاز با استفاده از ظرفیت های سربازان وظیفه نیروهای مسلح در زمان خدمت مقدس

سربازی و اجرای آموزش های مهارتی در محیط کار (برای ۳۰۰ نفر)

✓ برنامه ریزی برای احصا نیازهای مهارتی و تخصص های واقعی واحدهای مستقر در شهرستان کهنوج با محوریت سازمان صمت و همکاری سازمان فنی و حرفه ای شهرستان کهنوج و جیرفت به منظور تامین نیروی مورد نیاز واحدهای مستقر در شهرستان کهنوج

پ: کتابخانه و مرکز اسناد فنی و مدارک علمی دیجیتال سازمان ۱. عملکرد کتابخانه و مرکز اسناد فنی و مدارک علمی دیجیتال در سال ۱۴۰۱

- ✓ اخذ گزارشات فنی و علمی از مدیریت های تخصصی در سامانه کتابخانه جهت تکمیل و به روز رسانی آرشیو الکترونیکی موجود
- ✓ به اشتراک گذاری لیست پروژه های پژوهشی از سال ۱۳۹۵ تا پایان سال ۱۴۰۰ در پورتال آموزش، پژوهش و فناوری ایمیدرو در راستای تسهیل و تسریع در دسترسی به دستاوردهای علمی و تخصصی مرتبط با فعالیت های پژوهشی با محوریت معدن و صنایع معدنی
- ✓ خرید کتب لاتین تخصصی به صورت الکترونیکی از کتب به روز و تازه های نشر و قابل دسترس نمودن آن ها در سامانه کتابخانه به منظور بهره برداری همکاران ستاد سازمان، زیرمجموعه ها و واحدهای تابعه
- ✓ برقراری اشتراک مدت دار اپلیکیشن طاقچه (اپلیکیشن مطالعه کتاب الکترونیک و صوتی) به منظور ایجاد بستر مناسب برای استفاده همکاران ستاد ایمیدرو از تازه های نشر اعم از کتاب الکترونیک و صوتی، مجله و غیره
- ✓ نوسازی فضای کتابخانه با همکاری مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی به منظور ارائه خدمات بهتر به همکاران و متقاضیان استفاده از منابع و امکانات موجود.
- ✓ برقراری اشتراک سالیانه نشریه تخصصی متال بولتن برای سال ۲۰۲۲ میلادی بنا بر اعلام نیاز مدیریت های تخصصی با تصویب و تایید مورد در کمیته بررسی درخواست ها
- ✓ تهیه روزنامه های کثیرالانتشار با همکاری مدیریت روابط عمومی و ارائه خدمات مرتبط به مراجعان
- ✓ به روزرسانی لیست اعضاء کتابخانه و فراهم نمودن امکان ارسال پیامک و پست الکترونیک با همکاری مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی در نرم افزار کتابخانه و مرکز اسناد علمی الکترونیک (آذرسا) به اعضاء

۲. برنامه‌های کتابخانه و مرکز اسناد فنی و مدارک علمی دیجیتال برای سال ۱۴۰۲

- ✓ تهیه منابع دیجیتال به دلیل کمبود فضا در کتابخانه سازمان از جمله خرید بسته‌های آموزشی الکترونیکی، کتاب و نشریه دیجیتال و در اختیار قرار دادن آن برای همکاران ستاد سازمان، شرکت‌ها، مجتمع‌ها و طرح‌های تابعه سازمان
- ✓ بررسی میزان استفاده همکاران دارای اشتراک در طاقچه (اپلیکیشن مطالعه کتاب الکترونیک و صوتی) و تداوم این امکان برای استفاده علاقه‌مندان
- ✓ وجین و مرتب‌سازی منابع موجود کتابخانه و تهیه منابع فیزیکی جدید

ت: بهره‌وری

۱. عملکرد بخش بهره‌وری در سال ۱۴۰۱

- ✓ اتمام پروژه تدوین شاخص‌های بهره‌وری و شناسایی الگوی مناسب تحلیل شاخص‌ها
- ✓ ارزیابی شرکت‌های بخش معدن و صنایع معدنی بر اساس مدل بهره‌وری ایمیدرو (۳۹ شرکت)
- ✓ برگزاری دوره‌های آموزشی مرتبط با ارتقای بهره‌وری معادن و صنایع معدنی
- ✓ تشکیل جلسات کمیته راهبری بهره‌وری در ستاد سازمان به منظور انجام تکالیف قانون برنامه ششم
- ✓ ابلاغ برنامه‌های تایید شده سازمان ملی بهره‌وری ایران در مورد ارتقای بهره‌وری و ارائه گزارش عملکرد برنامه‌های ارتقای بهره‌وری ایمیدرو و شرکت‌های تابعه به وزارت صمت، سازمان ملی بهره‌وری و سازمان برنامه و بودجه در فواصل زمانی سه ماهه
- ✓ برگزاری نهمین همایش جایزه بهره‌وری معادن و صنایع معدنی ایران
- ✓ انجام پروژه اصلاح مدل بهره‌وری ایمیدرو

۲. برنامه‌ها و اولویت‌های بخش بهره‌وری برای سال ۱۴۰۲

- ✓ اعتبارسنجی جایزه بهره‌وری معادن و صنایع معدنی براساس مدل جدید
- ✓ اجرای دهمین دوره فرایند ارزیابی بهره‌وری براساس مدل بهره‌وری ایمیدرو
- ✓ پیاده‌سازی نتایج پروژه شاخص‌های بهره‌وری و شناسایی الگوی مناسب تحلیل شاخص‌ها بر اساس سامانه تحت وب

✓ تدوین برنامه های ارتقای بهره وری ایמידرو و شرکت های تابعه توسط کمیته بهره وری سازمان در سال ۱۴۰۲ و اخذ تاییدیه وزارت صمت و سازمان ملی بهره وری

ث: مدیریت دانش

۱. عملکرد مدیریت دانش در سال ۱۴۰۱

✓ اتمام پروژه «تدوین ساختار و الگوی مستندسازی دانش فنی و تجارب خبرگان طرح های ایמידرو».

پروژه مستندسازی دروس آموخته پروژه های منتخب و تدوین نظام مستندسازی دانش پروژه، در سه طرح ساخت واحد سیار فرآوری مواد معدنی، استحصال و فرآوری عناصر نادر خاکی و احداث مجتمع فرآوری و گندله سازی سنگان اجرا و به اتمام رسید.

کلیه درس آموخته های حاصل از این پروژه در سامانه مدیریت دانش ثبت و امکان استفاده از تجارب آنها برای سایرین در طرح های مشابه میسر می باشد.

کتاب جامع دانش فنی و تجارب هر سه پروژه تهیه و در اختیار ذینفعان قرار خواهد گرفت.

دستورالعمل های نظام مستندسازی دانش پروژه برای هر سه مدل از انواع پروژه به زیرمجموعه ها، طرح ها و شرکت های تابعه ابلاغ خواهد شد تا من بعد طبق این دستورالعمل گزارشات تهیه و نگهداری شود.

✓ اتمام پروژه ارزیابی و سنجش بلوغ مدیریت دانش در ایמידرو:

با توجه به ابلاغ نظام نامه مدیریت دانش دستگاه های اجرایی و لزوم اجرای نظام نامه مذکور، ارزیابی و سنجش بلوغ مدیریت دانش در سازمان به صورت پروژه با شرح خدمات: ۱- شناخت و ارزیابی وضعیت موجود مدیریت دانش ایמידرو ۲- تدوین سند شناخت وضعیت مدیریت دانش ایמידرو ۳- تدوین نقشه راه مدیریت دانش ایמידرو سه سال آتی ۴- تدوین چشم انداز، ماموریت و راهبرد ۳ ساله مدیریت دانش ایמידرو اجرا و به اتمام رسید.

نتایج و اسناد به دست آمده از این پروژه در اجرای فرآیند مدیریت دانش و پیشنهاد پروژه های بهبود در سازمان ایמידرو عملیاتی و اجرا خواهد شد.

✓ برگزاری دوره های آموزشی غیرحضوری (آنلاین) مدیریت دانش:

با توجه به لزوم توسعه مدیریت دانش در سازمان و طرح‌ها و زیرمجموعه‌ها، طبق شرح خدمات فاز هشتم پروژه «تدوین ساختار و الگوی مستندسازی دانش فنی و تجارب خبرگان طرح‌های ایמידرو»، دوره‌های آموزشی مدیریت دانش با عناوین «آموزش مستندسازی دانش طرح‌ها و تکنیک‌های آن» و «آموزش کاربری سامانه مدیریت دانش» توسط مشاور پروژه برای همکاران سازمان و طرح‌ها و زیرمجموعه‌ها برگزار گردید.

✓ انجام مصاحبه خروج از سازمان و تسویه دانش:

از ابتدای سال ۱۴۰۰ با توجه به آیین نامه مدیریت دانش، کلیه کارکنان هنگام خروج از سازمان ملزم به تکمیل " فرم انجام مصاحبه خروج از سازمان و تسویه دانش " می‌باشند. با توجه به لزوم ثبت تجارب و دانش‌های ارزشمند همکاران، در صورت انجام نشدن این امر در طی سال‌های خدمت در زمان خروج، فرآیند مصاحبه از ایشان صورت می‌پذیرد.

✓ اعطای پاداش دانشی به همکاران (فروردین ۱۴۰۱ تا اسفند ۱۴۰۱)

به استناد آیین نامه جامع انگیزشی دانش محور که در سال ۱۴۰۰ به تصویب ریاست محترم هیات عامل سازمان رسیده است، پاداش دانشی مشمولین توسط نرم افزار مدیریت دانش و همچنین پاداش مهندسان دانش که بر اساس گزارش عملکرد ایشان هست، محاسبه و پاداش دانشی به همکاران تعلق گرفت.

۲. برنامه‌ها و اولویت‌های بخش مدیریت دانش برای سال ۱۴۰۲

✓ تعریف پروژه ایجاد شبکه دانشی در سازمان و واحدهای زیرمجموعه با همکاری مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی

✓ ابلاغ دستورالعمل‌ها و ساختارهای مستند شده در پروژه «تدوین ساختار و الگوی مستندسازی دانش فنی و تجارب خبرگان طرح‌های ایמידرو» و به طرح‌ها برای اجرا

✓ اتمام استخراج و ثبت دانش‌های موجود فرآیندهای سازمان و نهایی‌سازی و ثبت فرم‌های مربوطه.

✓ پیشنهاد و انجام پروژه‌های بهبود براساس نتایج حاصله از پروژه «ارزیابی و سنجش بلوغ مدیریت دانش ایמידرو»

✓ اعطای پاداش دانشی به همکاران در پایان سال ۱۴۰۲ براساس عملکرد ایشان در نرم افزار.